

## Alkohol- och drogpolicy

WMW AB (inkluderat tillhörande dotterbolag) skall verka för att förebygga missbruk av alkohol och droger. Det angår alla anställda och vi har ett gemensamt ansvar för att upprätthålla en säker och god arbetsmiljö. Det är självklart för oss att ha en alkohol och drogfri arbetsplats och en öppenhet bland kollegor kring misstänkt missbruk.

För att nå vår målsättning med skall WMW tillse följande:

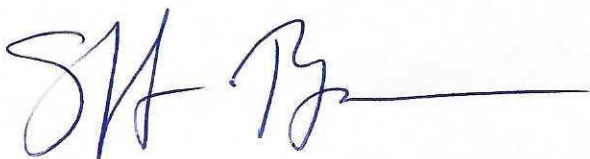
- Ingen anställd, leverantör eller samarbetspartner får vara påverkad av alkohol och/eller droger på arbetet.
- Tester genomförs slumpvis samt vid misstanke om missbruk.
- Om någon påträffas påverkad skall vi agera snabbt och konsekvent med hänsyn till medarbetarens situation.
- Reglerna gäller oavsett om man befinner sig på arbetsplatsen eller hos våra kunder.
- Utöver våra egna riktlinjer skall vi även kunna uppfylla kundernas specifika krav.

För att uppfylla dessa regler skall vi som arbetsgivare verka för att:

- Stödja medarbetare i rehabiliteringsarbetet.
- Tillse att alla medarbetare känner till policyn och vet vad som förväntas.
- Agera observant och lyhört på misstänkt missbruk.
- Uppmuntra friskvårdsaktiviteter.
- Regelbundet följa upp och utvärdera arbetsmiljön och aktivt verka för att förbättra denna.

Denna policy skall kontinuerligt ses över och vid behov revideras.

Grums 2022-07-06



Stefan Ragnarsson, VD WMW AB